

Acta nº 9.- Procedimiento de modificación sustancial de las condiciones de trabajo de acuerdo con lo establecido en el artículo 41 del Estatuto de los Trabajadores en el Servicio de limpieza en el Hospital German Trias i Pujol

En Barcelona, a 19 de abril del 2013

REUNIDOS

Por CLECE S.A.

José Luis Muñoz

Fernando Tardón

Emma Gumbert

Saray Álvarez

Por el Comité

CGT:

Sonia Alcantara

Rafaela Berman

Rosa Toro

Cirila Batista

Verónica Gómez

Soledad Garcia

UGT:

José Luis Megías

Encarna Porras

Reyes Solaz (Asesor)

Antonia Morejudo

CCOO:

Dolores Huertas

Pilar Pérez

Jose Maria Bosch
(asesor)

CONTENIDO:

Habiéndose prorrogando por acuerdo de todas las partes el período de consultas hasta el día de hoy, se reúnen los al margen mencionados en las dependencias de CLECE S.A. cuando son las 12.24 horas en fecha 19 abril del 2013 se dialogan y discuten los siguientes puntos de reunión expuestos en el orden del día y para que así conste se redacta la presente acta:

PRIMERO.- La presidenta del Comité, en nombre y junto con la representación sindical de la CGT, después de haber efectuado la asamblea, expone que:

En el punto que hace referencia a las vacaciones, solicita que criterio para determinar los nombres de los trabajadores que correspondan según los porcentajes del acuerdo se realizará mediante sorteo. La empresa manifiesta que admitirá el criterio a seguir que proponga el Comité. Se estudiarán los casos particulares que sea debidamente justificados.

En cuanto a los días personales solicitan que el personal de jornada completa con calendario de lunes a domingo puedan solicitarlos en fin de semana, siempre y cuando no superen los 3 días recogidos en el acuerdo. La empresa manifiesta, igualmente, que se estudiarán los casos particulares que sea debidamente justificados.

Debido a que el acuerdo es posterior al primer trimestre, y que hay trabajadores que no han disfrutado días personales, la empresa comunica que se podrán disfrutar los pendientes del primer trimestre hasta el 30 de Junio de 2013 estableciéndose siempre en los límites máximos recogidos en el acuerdo.

SEGUNDO.- La representación social manifiesta que el resultado de la asamblea es el reflejado en el acta que se adjunta a la presente como Documento nº 1, siendo el resultado de la plantilla que "se firme el acuerdo". La empresa solicita, a la vista de la misma, que cada uno de los miembros del comité manifieste su conformidad con el texto de acuerdo final, y son:

Rafaela Berman Caballero: Conforme

Verónica Gómez: Conforme

Cirila Batista: Conforme

Soledad Garcia Vazquez: Conforme

Sonia Alcantara Bergman: conforme

Encarna Porras: No conforme

Antonia Morejudo: No conforme

Dolores Huertas: No conforme

Pilar Pérez: No conforme

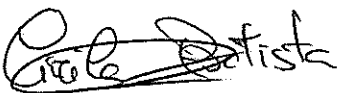
Dado que la mayoría del Comité manifiesta estar de acuerdo con el texto final, el período de consultas finaliza, según el artículo 41. 4ET, **CON ACUERDO**, que se anexa como Documento nº 2 al presente documento.

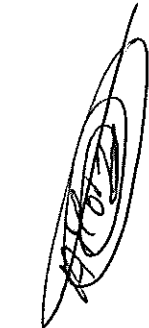
Las partes no firmantes del acuerdo manifiestan:

Por parte de la sección sindical de UGT, se anexa como documento nº 3, como manifestación de parte.

Por parte de la representación de CCOO no suscribe el presente acuerdo por entender que no existen probadas razones ni causas motivadoras para aplicar en su conjunto las medidas planteadas por la empresa.

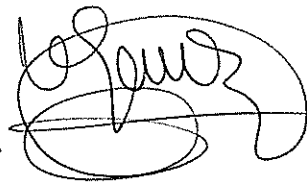
Sin nada más que exponer, en el lugar y fecha indicado los antes mencionados como representantes de empresa y trabajadores firman la presente acta.

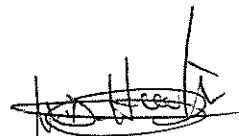
 Cirila Batista

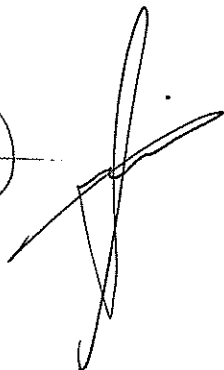




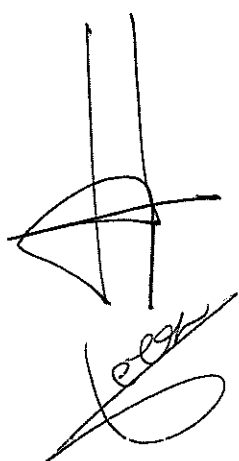


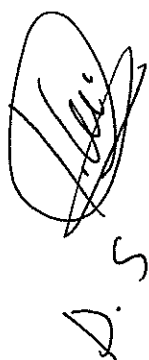


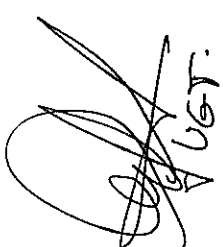









D. S. UGT


UGT









Barcelona 17 de abril del 2013.

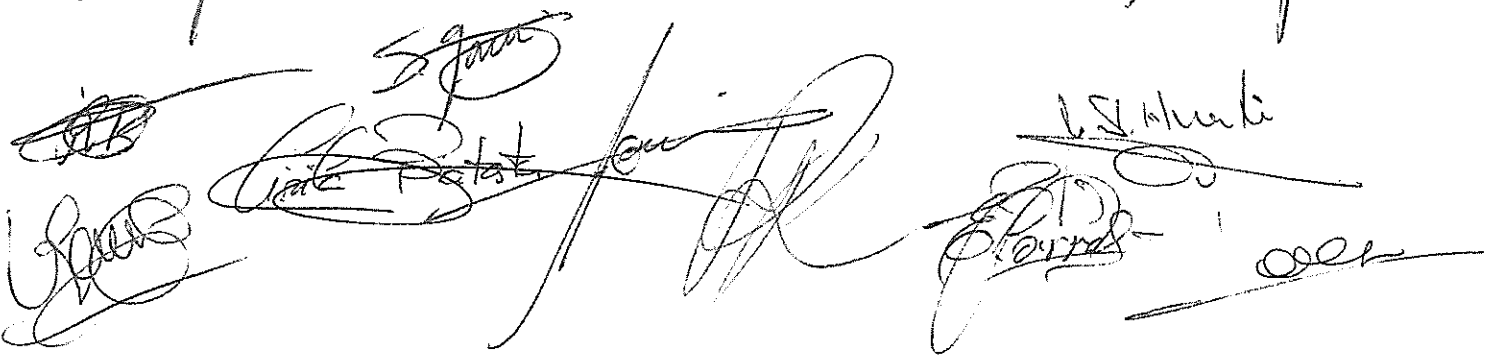
Asamblea de trabajadores de la empresa
Cieco S.A. en el centro de trabajo HGT/PB.

Acta

Se da inicio a la asamblea procediendo a la lectura del acta de la última reunión mantenida con la empresa para que todos los trabajadores asistentes queden informados de el punto donde esta la negociación.

Se informa a los trabajadores que tras la lectura del acta y la intervención de los sindicatos se procederá a votar mediante papeletas de si o no a la firma del acuerdo.

Se procede a la votación de los trabajadores

A series of handwritten signatures, some crossed out with a large 'X', representing the participants in the assembly.

Siendo el resultado el siguiente.

126 votos en total

53 votos - No

73 Votos - Si

La plantilla manifiesta mediante
los votos que si se firme el acuerdo.

Incidencias;
La mesa rechaza 2 votos que no estaban
presente los trabajadores

Se finaliza la asamblea.



The block contains nine handwritten signatures. Some signatures have names written below them: "B. Jover" (top right), "B. D. Huelga" (middle right), "Roberto" (bottom left), "Jover" (bottom center), and "Jover" (bottom right). The signatures are written in black ink on a white background.



**ACUERDO PARA LA APLICACIÓN DE LAS MEDIDAS DE
REORGANIZACIÓN DEL SERVICIO DE LIMPIEZA DEL HOSPITAL
UNIVERSITARIO GERMANS TRIAS I PUJOL DE BADALONA**

Por la empresa:

José Luis Muñoz

Fernando Tardón

Emma Gumbert

Saray Álvarez

Por el Comité de Empresa:

Rafaela Berman Caballero

Verónica Gómez

Cirila Batista

Soledad García Vazquez

Sonia Alcantara Berman

El presente acuerdo se alcanza en el marco de la negociación del periodo de consultas, iniciado el pasado 20 de Marzo de 2013, de modificación sustancial de las condiciones de trabajo al amparo del artículo 41 del ET con el Comité de empresa del Servicio de Limpieza del HUTIP, siendo el resultado de las negociaciones lo que consta en los siguientes:

ACUERDOS:

1.- Vacaciones.

Para todos los turnos, se realizarán las vacaciones a razón de 31 días naturales, por meses completos, según los siguientes porcentajes máximos de plantilla por turno: 30% julio, 40% agosto y 30% septiembre. Fuera del periodo vacacional y diciembre se podrán partir los 31 días en dos fases, de manera que la fase menor sea como mínimo de una semana completa.

Este punto tendrá vigencia hasta el 31 de diciembre de 2013, a partir de entonces regirá lo acordado el 5 de julio de 2012 referente a vacaciones.

2.- Días de asuntos propios.

Se acuerda mantener los 8 días de asuntos propios para los trabajadores de jornada completa y 5 para los trabajadores de fin de semana y festivos. La organización del disfrute de estos días será el siguiente:

- Los trabajadores de lunes a viernes y lunes a domingo, podrán disfrutar a razón de 2 días personales el primer trimestre, 3 el segundo trimestre y 3 el último trimestre.
- En el mes de diciembre, como máximo se podrán disfrutar 2 días.
- La empresa limitará el disfrute de días de asuntos propios en una misma jornada de manera que, la suma de días de descanso compensatorio y días de asuntos propios no sea mayor a:
 - 22, en las semanas festivas.
 - 37, en puentes.
 - 12, en el resto de jornadas intersemanales.
 - 3, en fines de semana y festivos.

En todos los casos, con la suma de los turnos de mañana y tarde.

- Se reserva el disfrute de días personales en fines de semana y festivos para el personal cuya jornada sea exclusiva en estos días (canguros).
- Los días de asuntos propios no se podrán solicitar durante el periodo vacacional, que comprende los meses de julio, agosto y septiembre.
- Los días personales no planificados bajo estos criterios, y dentro del año natural, se perderán. En supuestos de IT, los días personales no disfrutados, según estos criterios, se realizarán automáticamente a la fecha del alta, excepto que coincidan con el mes de diciembre en el que únicamente se podrán disfrutar máximo 2 días dentro de la planificación.

3.- Equiparación de la jornada en el Turno de noche.

Con el fin de igualar la jornada del turno de noche al resto de plantilla, dicho colectivo del turno de noche realizará 6 días de trabajo adicional que se generarán en una bolsa de horas.

Se podrán cubrir las ausencias del turno de noche mediante personal de turnos diurnos a razón de jornada completa, de manera que por cada 5 días de cobertura se abonará el equivalente económico a un plus festivo nocturno.

4.- Revisión salarial del IPC para el 2013.

Los trabajadores verán compensados los aumentos salariales por aplicación del IPC del año 2013 mediante la absorción /compensación en el complemento "Garantía ad personam". La compensación y absorción del IPC de 2013, se mantendrá en el tiempo y efectos de próximas revisiones. La condición de no compensable, no absorbible y revalorizable únicamente se ve afectado por lo pactado en el presente acuerdo.

Y en prueba de conformidad lo firman los arriba referenciados en Barcelona a 19 de Abril de 2013 a las 13,54 h

Barcelona, 19 de abril de 2013

Manifestación de los miembros del Comité de la central sindical de U.G.T. y del Delegado Sindical de U.G.T., al acta final del periodo de consultas.

Esta representación manifiesta el respeto al resultado de las votaciones de los trabajadores y trabajadoras de la empresa CLECE-HUGTIP, celebradas el pasado día 16 de abril de 2013.

No obstante ésta representación de UGT, cree necesario recoger el sentir general de la plantilla en su conjunto, por ello esta organización continua manteniendo la misma posición que ha trasladado en todo el proceso de negociación tanto a la empresa como a la plantilla.

Primero.- REVISION SALARIAL.

No estamos de acuerdo con absorber el incremento del I.P.C. para el 2013 del "AD PERSONAM", únicamente estaríamos de acuerdo si se llevara a cabo la congelación salarial.

Segundo.- DIAS PERSONALES Y COMPENSATORIOS.

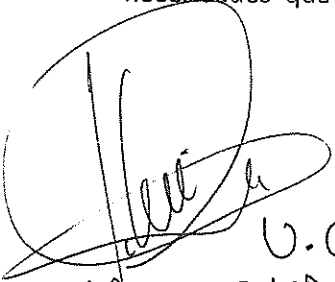
No estamos de acuerdo con la limitación que la empresa propone, para el disfrute de los días personales y compensatorios. Ya que la empresa limita el no poder realizar dicho descanso los sábados, existiendo actualmente un colectivo importante que realizan su jornada de trabajo de lunes a domingo, Y según las perspectivas expuestas en la mesa por la empresa y reflejadas en actas anteriores, este colectivo se ampliará a más trabajador@s.

Tercero.- VACACIONES.

Esta representación entiende la propuesta de la empresa y los motivos expuestos por esta.

Cuarto.- TURNO DE NOCHE.

De igual forma esta representación entiende la propuesta planteada por la empresa y las necesidades que en ella se exponen.


U.G.T.
DELEGADO SINDICAL

